

**ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO**  
**Sen. O. Jannuzzi**  
**ANDRIA**

**Indirizzi: ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA  
INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI  
MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA**

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

Il giorno 12 febbraio 2026, alle ore 13.00, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico, viene sottoscritta l'Ipotesi di accordo finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto dell'Istituto Tecnico Tecnologico "Sen. O. JANNUZZI" - ANDRIA.

La suddetta Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

PER LA PARTE PUBBLICA

Il dirigente scolastico pro-tempore, prof Giuseppe MONOPOLI

PER LA PARTE SINDACALE

RSU d'istituto:

prof.ssa Annalisa ALICINO

prof. Alessandro SPADONE

sig. Gianluigi TRALLO

Sindacati Territoriali

CISL – Emanuella LISO

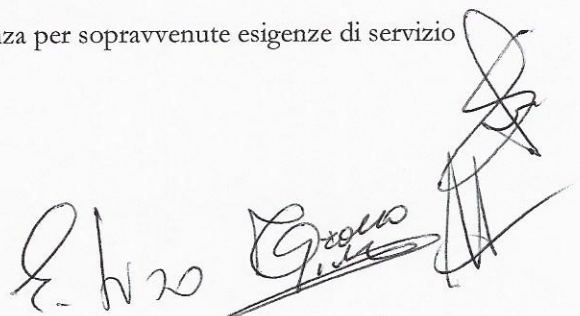
# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO



Il contratto integrativo 2024-27 viene integrato dai seguenti articoli:

## Art. 21.bis – Criteri generali e modalità del Lavoro Agile e da Remoto

1. L'istituzione scolastica promuove il lavoro agile e il lavoro da remoto come modalità di esecuzione della prestazione lavorativa per il solo **personale ATA amministrativo e tecnico**, al fine di migliorare l'efficienza dei servizi, favorire l'innovazione organizzativa e agevolare la conciliazione tra vita professionale e vita privata. Sono individuate come idonee al lavoro agile le attività che non richiedono la presenza fisica costante e l'uso di strumentazioni non delocalizzabili. A titolo esemplificativo:
  - Gestione del protocollo informatico e archiviazione digitale;
  - Attività connesse alla ricostruzione di carriera e ai fascicoli previdenziali;
  - Gestione contabile, fatturazione elettronica e mandati di pagamento;
  - Redazione di certificati e gestione delle iscrizioni online.La prestazione in modalità di lavoro agile e da remoto può essere concessa per un massimo di 8 giorni al mese e per un contingente massimo pari al 25% del personale Amministrativo e Tecnico.
2. Lavoro Agile:
  - L'accesso avviene su base volontaria previa stipula di un accordo scritto tra dipendente e Dirigente Scolastico (DS).
  - La prestazione è focalizzata sul raggiungimento di risultati prefissati, senza un preciso vincolo di orario giornaliero, ma nel rispetto della durata massima dell'orario di lavoro settimanale.
  - Sono definite tre fasce orarie:
    - Fascia di operatività: Il dipendente svolge la prestazione in autonomia.
    - Fascia di contattabilità: Il dipendente deve essere reperibile via mail o telefono dalle 10:00 alle 12:00.
    - Fascia di inoperabilità (Diritto alla disconnessione): dalle 19:30 alle 7:30 del giorno successivo il dipendente non è tenuto a visualizzare comunicazioni.
3. Lavoro da Remoto:
  - È previsto il rispetto dell'orario di servizio ordinario e l'obbligo di presenza telematica costante durante tutto l'orario concordato, presso una sede fissa e idonea comunicata all'amministrazione.
4. Qualora il numero di richieste sia superiore alla quota di posti attivabili (fissata nel 25% del personale utilizzabile in attività delocalizzabili), si applicano i seguenti criteri di priorità in ordine decrescente:
  - a) Dipendenti in condizioni di disabilità (Legge 104/92, art. 3 c. 3) o che necessitano di particolari cure salva-vita.
  - b) Lavoratori con figli fino a 12 anni di età o con figli in condizioni di disabilità.
  - c) Dipendenti che assistono familiari conviventi non autosufficienti (Legge 104/92).
  - d) Dipendenti con residenza fuori regione o a una distanza superiore a 30 km dalla sede di servizio, con utilizzo di mezzi pubblici.
  - e) Condizioni documentate dal medico competente che rendano gravoso il raggiungimento della sede ma non impediscano la prestazione lavorativa.
  - f) In caso di ulteriore parità, si darà precedenza al dipendente con maggiore anzianità nell'istituto.
5. Il dipendente è responsabile della sicurezza dei dati trattati e deve garantire la disponibilità di strumentazione idonea e una connessione internet idonea.
6. Il Dirigente Scolastico può disporre il rientro immediato in presenza per sopravvenute esigenze di servizio indifferibili con un preavviso di almeno 24 ore.



## Art. 22.bis – Personale docente: permessi orari attività funzionali all'insegnamento e modalità di recupero

1. Ai sensi dell'art. 44 del CCNL 2019-21, e al fine di conciliare le esigenze di servizio con le necessità personali dei docenti, è consentita la fruizione di permessi orari durante lo svolgimento delle attività funzionali all'insegnamento di cui all'art. 44 comma 3, lett. a) e b) (esclusi gli scrutini e gli impegni legati agli esami di Stato) fino ad un massimo di 18 ore annue.
2. I permessi di cui al comma 1 possono essere concessi dal Dirigente Scolastico per validi e documentati motivi. La richiesta, salvo casi di urgenza, deve essere presentata con un preavviso di almeno 2 giorni.
3. Il docente che fruisce di tali permessi è tenuto al recupero delle ore non prestate. Il recupero dovrà avvenire entro il termine dell'anno scolastico in corso, prioritariamente in attività della stessa natura o in altre attività funzionali deliberate nel Piano delle Attività.
4. Fermo restando il superiore interesse dell'istituzione scolastica, tra le attività utili ai fini del recupero orario rientrano esplicitamente:
  - La partecipazione ad attività di orientamento in ingresso (Open Day, incontri con le scuole secondarie di primo grado, laboratori orientativi);
  - Il supporto organizzativo alla segreteria didattica per progetti specifici;
  - La partecipazione a commissioni o gruppi di lavoro non retribuiti con il Fondo d'Istituto.

Gli articoli 23, 24, 25 e 26 di seguito dettagliati sostituiscono integralmente quelli del contratto integrativo 2024-27

## Art. 23 - Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2025/2026 è complessivamente alimentato da:
  - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018) erogato dal MIUR;
  - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

## Art. 24 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

| TIPOLOGIA                                 | IMPORTI     |
|-------------------------------------------|-------------|
| per il Fondo per l'Istituzione scolastica | € 63.195,50 |

E. Lio  
G. Lio  
A. Lio  
S. Lio

|                                                                                                                         |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| incremento DSGA quota variabile                                                                                         | € 704,00    |
| per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa                                                                       | € 4.391,89  |
| per formazione docenti – ore eccedenti le 80                                                                            | € 3.196,26  |
| per gli incarichi specifici del personale ATA                                                                           | € 4.052,83  |
| per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti                                                   | € 4.025,75  |
| per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva | € 2.958,63  |
| per retribuire la valorizzazione del personale scolastico                                                               | € 13.447,94 |
| per la FSL A.S. 2025/26 - Totale assegnazione                                                                           | € 19.954,60 |

| ECONOMIE LORDO DIPENDENTE             | IMPORTI     |
|---------------------------------------|-------------|
| F.I.S.                                | € 1.583,64  |
| Incarichi specifici del personale ATA | € 1230,20   |
| Formazione Docenti                    | € 3095,86   |
| Ore eccedenti                         | € 434,52    |
| Gruppo Sportivo                       | € 830,91    |
| Tutor scolastico e orientatore        | € 0,95      |
| PCTO                                  | € 33.995,25 |

## CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 25- Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. La risorsa economica relativa alle funzioni strumentali, pari a € 4.391,89, verrà ripartita in parti uguali tra i cinque docenti individuati dal Collegio dei Docenti.
3. La risorsa economica relativa alle ore eccedenti del personale docente di educazione fisica per l'avviamento alla pratica sportiva, pari a € 2.958,63, è ripartita in parti uguali tra i docenti che dichiareranno la propria disponibilità.

### Art. 26 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il Fondo di Istituto sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:
2. A tal fine il Fondo di Istituto, comprese le economie di cui all'art.21 c.2, sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:  
La somma complessiva disponibile (escluse le economie), decurtata dall'indennità di direzione e di sostituzione<sup>1</sup>, è di € 72.953,71 lordo dipendente.  
Da tale importo viene decurtata la somma di € 150,00 per la retribuzione di responsabile di laboratorio e la somma di € 48,00 relativa alle attività di orientamento, entrambe realizzate nell'anno scolastico precedente e non liquidate.  
Pertanto, **la somma complessiva disponibile, comprese le economie**, è pari € **72.953,71**, che sarà utilizzata come di seguito riportato:

<sup>1</sup> Indennità di direzione: €5614,00 (+ €469,34 + €456,45 da non detrarre dal FIS 2025/26) – Sostituzione DSGA: €704,00

| Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione del DSGA (lordo dipendente) | Somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) pari a 70% | Somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente) pari a 30% |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| € 72.755,71                                                                                      | € 50.929,00                                                           | € 21.826,71                                                                        |

3. Inoltre, l'economia pari a € 3.095,86 derivante dal finanziamento della formazione docenti per le ore eccedenti le 80, verrà utilizzata come segue:
- € 1.135,75 per liquidare l'unico docente che ha presentato apposita dichiarazione,
  - € 1.960,11 ad incrementare la somma destinata al personale docente.
4. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
5. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
6. Si conviene che
- Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal Dirigente scolastico o dal DSGA (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).
  - La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
  - I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
  - In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
  - Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.

Al presente contratto sono allegate, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- Ripartizione F.I.S. Docenti
- Ripartizione F.I.S. e Incarichi Specifici personale A.T.A.
- Ripartizione fondi per il personale relativi alla Formazione Scuola Lavoro

Tutte le somme sono indicate al lordo dipendente, salvo dove diversamente specificato.

Andria, 12/02/2026

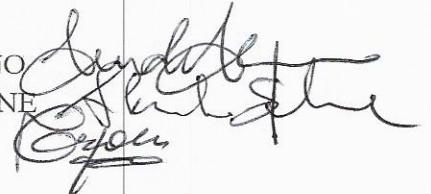
PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Giuseppe MONOPOLI

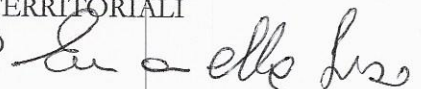


PARTE SINDACALE

RSU  
prof.ssa Annalisa ALICINO  
prof. Alessandro SPADONE  
sig. Gianluigi TRALLO



SINDACATI TERRITORIALI  
CISL – Emanuella LISO



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ASSEGNAZIONE |          | 52.889,11 € |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          |             |
| Collaboratori DS                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2            |          | 4.600,00 €  |
| Responsabile uff. tecn.                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |          | 250,00 €    |
| Gestione centro risorse                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |          | 250,00 €    |
| Sostituzione DS periodo estivo                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |          | 300,00 €    |
| Elezioni scolastiche di istituto                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |          | 200,00 €    |
| Responsabile rete telematica                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |          | 250,00 €    |
| Responsabile sito web                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |          | 600,00 €    |
| Animatore digitale                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |          | 600,00 €    |
| Biblioteca scolastica                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2            | 200,00 € | 400,00 €    |
| Comunicazione esterna                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |          | 300,00 €    |
| Verbalizzazione C.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |          | 300,00 €    |
| Benessere relazionale comunità scolastica                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |          | 300,00 €    |
| Coordinatori di dipartimento                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 11           | 120,00 € | 1.320,00 €  |
| Coordinatori di classe                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 46           | 280,00 € | 12.880,00 € |
| Segretari                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 46           | 90,00 €  | 4.140,00 €  |
| Responsabili di laboratorio<br>Chimica - Fisica - Informatica biennio - Palestra - Informatica<br>corso A - Informatica corso B - Informatica corso C - Robotica -<br>Automazione meccanica - Misure elettroniche - T.D.P. -<br>Macchine utensili 1 - Macchine utensili 2 - Macchine a fluido -<br>Aggiustaggio | 16           | 120,00 € | 1.920,00 €  |
| Tutor docenti neoassunti                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5            | 120,00 € | 600,00 €    |
| Coordinatore attività di Robotica                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |          | 300,00 €    |
| Viaggi di istruzione                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2            | 250,00 € | 500,00 €    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          |             |
| Gruppo Orario scolastico                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4            | 250,00 € | 1.000,00 €  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          |             |
| Orientamento                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |          | 1.200,00 €  |
| Referente contrasto Bullismo e Cyberbullismo                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |          | 300,00 €    |
| Progettazione fondi europei (PNRR e PON)                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |          | 200,00 €    |
| PROGETTI                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |          |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Docenza      | Funz.    |             |
| Matematica                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 40           | 20       | 1.925,00 €  |
| Elettronica biomedicale                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 30           |          | 1.155,00 €  |
| Chimica                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 20           |          | 770,00 €    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          | - €         |
| Corsi integrativi e di potenziamento                                                                                                                                                                                                                                                                            |              | 280      | 10.780,00 € |
| Corsi di recupero estivi                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              | 100      | 5.500,00 €  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |          |             |
| ACCANTONAMENTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |          | 49,11 €     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              | TOTALE   | 52.889,11 € |

26/20

|                      |    |     |          |              |             |
|----------------------|----|-----|----------|--------------|-------------|
| FIS + VALORIZZAZIONE |    |     |          |              | 23.056,91 € |
|                      | n. | ore | tot. Ore | costo orario |             |
| Straordinario A.A.   | 8  | 23  | 184      | 15,95 €      | 2.934,80 €  |
| Straordinario A.T.   | 7  | 23  | 161      | 15,95 €      | 2.567,95 €  |
| Straordinario C.S.   | 15 | 71  | 1065     | 13,75 €      | 14.643,75 € |
| Piccola manutenzione | 4  | 52  | 208      | 13,75 €      | 2.860,00 €  |
|                      |    |     |          |              |             |
| Contributi INPS      |    |     |          |              | 50,41 €     |
|                      |    |     |          | TOTALE       | 23.056,91 € |

|                                                           |   |  |              |            |
|-----------------------------------------------------------|---|--|--------------|------------|
| INCARICHI SPECIFICI                                       |   |  | ASSEGNAZIONE | 4.298,78 € |
|                                                           |   |  |              |            |
| ASSISTENTI TECNICI                                        |   |  |              |            |
| Assistenza tecnica stampanti segreteria                   |   |  |              | 250,00 €   |
| Assistenza tecnica software segreteria                    |   |  |              | 250,00 €   |
| Piccola manutenzione AT                                   |   |  |              | 150,00 €   |
| Gestione e controllo straordinari ATA                     |   |  |              | 250,00 €   |
|                                                           |   |  |              |            |
| Pratiche graduatorie DOC. e ATA                           |   |  |              | 250,00 €   |
| Coordinamento area alunni + supporto area Personale       |   |  |              | 650,00 €   |
| Pratiche infortuni personale / assicurazione              |   |  |              | 200,00 €   |
| Supporto beni durevoli / inventario lab. Fisica e Chimica |   |  |              | 200,00 €   |
| Supporto area Personale ATA (organizzazione servizio)     |   |  |              | 300,00 €   |
| Supporto Area Personale DOC. e ATA - assenze              |   |  |              | 300,00 €   |
|                                                           |   |  |              |            |
| COLLABORATORI SCOLASTICI                                  |   |  |              |            |
| Supporto fotocopie                                        |   |  |              | 150,00 €   |
| Vigilanza ingresso alunno H                               |   |  |              | 150,00 €   |
| Supporto pronto soccorso                                  | 2 |  | 150          | 300,00 €   |
| Supporto Lab. Chimica                                     |   |  |              | 150,00 €   |
| Supporto ufficio tecnico + accompagnamento alunno H       |   |  |              | 300,00 €   |
|                                                           |   |  |              |            |
| Supporto inventario - beni mobili                         |   |  |              | 200,00 €   |
| Supporto inventario + distribuzione materiale pulizie     |   |  |              | 150,00 €   |
| Contributi INPS                                           |   |  |              | 98,78 €    |
|                                                           |   |  | TOTALE       | 4.298,78 € |

# Formazione Scuola Lavoro

|               |             |
|---------------|-------------|
| ASSEGNAZIONE: | € 19.954,60 |
| ECONOMIE      | € 33.995,25 |
| TOTALE        | € 53.949,85 |

|                       | n.docenti | LD       | LS       | LD         | LS         |
|-----------------------|-----------|----------|----------|------------|------------|
| REFERENTE DI ISTITUTO | 1         | € 350,00 | € 464,45 | € 350,00   | € 464,45   |
| TUTOR TERZE           | 10        | € 130,00 | € 172,51 | € 1.300,00 | € 1.725,10 |
| TUTOR QUARTE          | 7         | € 250,00 | € 331,75 | € 1.750,00 | € 2.322,25 |
| TUTOR QUINTE          | 9         | € 130,00 | € 172,51 | € 1.170,00 | € 1.552,59 |
| REFERENTI             | 3         | € 130,00 | € 172,51 | € 390,00   | € 517,53   |
| A.A.                  | 4         | € 300,00 | € 398,10 | € 1.200,00 | € 1.592,40 |
| TOTALE                |           |          |          | € 5.810,00 | € 7.709,87 |

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| Somma disponibile per alunni | € 46.239,98 |
|------------------------------|-------------|

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*