

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

A. S. 2023 - 2024

Il giorno 16/02/2024, alle ore 16.30, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico, viene sottoscritta l'Ipotesi di accordo finalizzata all'integrazione del Contratto Collettivo Integrativo 2021-2024 dell'Istituto Tecnico Tecnologico "Sen. O. JANNUZZI" - ANDRIA.

La suddetta Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

PER LA PARTE PUBBLICA

Il dirigente scolastico pro-tempore, prof Giuseppe MONOPOLI

PER LA PARTE SINDACALE

RSU d'istituto:

prof.ssa Annalisa ALICINO

prof. Domenico D'ELIA

prof. Alessandro SPADONE

Sindacati Territoriali

CISL SCUOLA

dott. Francesco BASILE

FLC-CGIL

dott.ssa Angela DELL'OLIO

SNALS

dott. Aldo ROSELLI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO



Gli articoli 23, 24, 25 e 26 di seguito dettagliati sostituiscono integralmente quelli del contratto integrativo 2021-24

Art. 23 - Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
 - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. fondo per tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023;
 - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - d. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - f. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

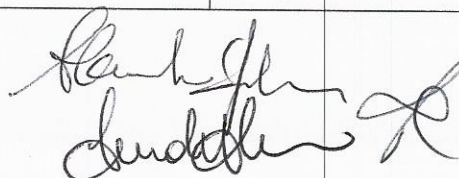
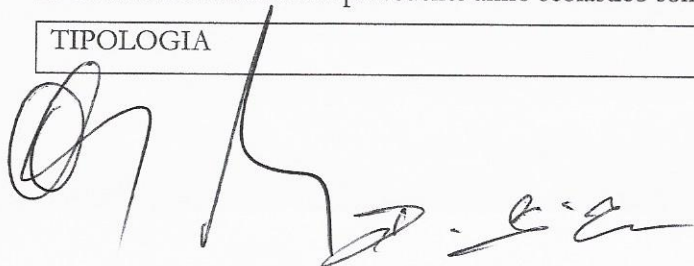
Art. 24 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

TIPOLOGIA	IMPORTO
per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 62.876,04
per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 2.948,58
per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.077,38
per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.293,81
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 486,90
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.908,61
per i P.C.T.O. a.s. 2023/2024 (Lordo Stato)	€ 19.192,56
per la valorizzazione del personale	€ 14.497,82

Le economie rivenienti dal precedente anno scolastico sono le seguenti:

TIPOLOGIA	IMPORTO
-----------	---------



F.I.S.		€ 4.287,37
Incarichi specifici personale ATA		€ 30,87
Funzioni Strumentali		€ 1,72
Ore eccedenti		€ 2.801,36
Aree a rischio		€ 489,11
Pratica sportiva		€ 224,09
P.C.T.O. (Lordo Stato)		€ 31.714,01

Art. 25 - Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio saranno finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. La risorsa economica relativa alle Funzioni Strumentali, pari a € 4.077,38, verrà ripartita in parti uguali tra i cinque docenti individuati dal Collegio dei Docenti.
3. La risorsa economica relativa alle ore eccedenti del personale docente di educazione fisica per l'avviamento alla pratica sportiva, pari a € 2.948,58, è ripartita in parti uguali tra i docenti che dichiareranno la propria disponibilità.

Art. 26 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, compresa la risorsa per la valorizzazione del personale, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. A tal fine il Fondo di Istituto, comprese le economie di cui all'art.21 c.2, sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:
La somma complessiva disponibile pari a € 85.208,38 lordo dipendente, decurtata dell'indennità di direzione e di sostituzione, pari ad € 6.014,00¹ lordo dipendente, è di € 79.194,38 lordo dipendente, e sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

Somma complessiva	€ 79.194,38	da destinare al personale docente	€ 55.436,00
Disponibile		da destinare al personale ATA	€ 24.058,38

3. La ripartizione di cui al comma precedente potrà essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
4. Si conviene che
 - Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal Dirigente scolastico o dal DSGA (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).

¹ Indennità di Direzione DSGA (lordo dip.) € 4.910,00 + Indennità Sostituto DSGA su 60 gg (lordo dip.) 988,80 + quota di riserva 115,20 = € 6.014,00

- La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
- I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
- In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
- Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.

Al presente contratto sono allegate, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- Ripartizione F.I.S. Docenti
- Ripartizione F.I.S. e Incarichi Specifici personale A.T.A.
- Ripartizione fondi per tutor e orientatore
- Ripartizione fondi per il personale relativi ai Percorsi per le Competenze Trasversali e Orientamento

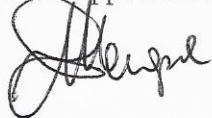
Tutte le somme sono indicate al lordo dipendente, salvo dove diversamente specificato.

Andria, 16/02/2024

PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Giuseppe MONOPOLI



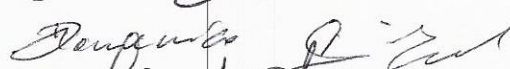
PARTE SINDACALE

RSU

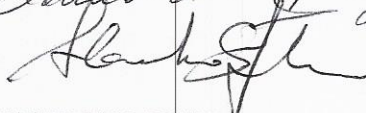
prof.ssa Annalisa ALICINO



prof. Domenico D'ELIA



prof. Alessandro SPADONE



SINDACATI TERRITORIALI

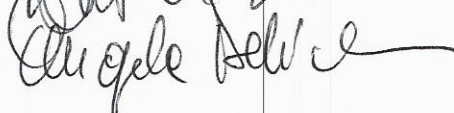
CISL SCUOLA



SIACIS/CONFSAL



FLC Cgil



RIPARTIZIONE FIS DOCENTI			
Collaboratori DS	2		4.600,00 €
Responsabile uff. tecn.			350,00 €
Gestione centro risorse			350,00 €
Sostituzione DS periodo estivo			350,00 €
Elezioni scolastiche di istituto			200,00 €
Responsabile rete telematica			700,00 €
Responsabile sito web			700,00 €
Animatore digitale			700,00 €
Supporto visite e viaggi di istruzione			250,00 €
Supporto segreteria didattica (registro elettronico)			250,00 €
Biblioteca scolastica	2	250	500,00 €
Comunicazione esterna			250,00 €
Coordinatori di dipartimento	11	130	1.430,00 €
Coordinatori di classe	26	250	6.500,00 €
Segretari	46	90	4.140,00 €
Responsabili di laboratorio			
Chimica - Fisica - Informatica biennio - Palestra - Informatica corso A - Informatica corso B - Informatica corso C - Robotica - Automazione meccanica - Misure elettroniche - T.D.P. - Macchine utensili 1 - Macchine utensili 2 - Macchine a fluido - Aggiustaggio			
	15	130	1.950,00 €
Tutor docenti neoassunti	2	130	260,00 €
Coordinatore attività di Robotica			350,00 €
PROGETTI			
Progetti d'istituto			12.050,50 €
Orientamento in ingresso			1.400,00 €
Corsi integrativi e di potenziamento gennaio-maggio		300	11.550,00 €
Corsi di recupero estivi		120	6.600,00 €
Accantonamento			5,50 €

[Handwritten signature]

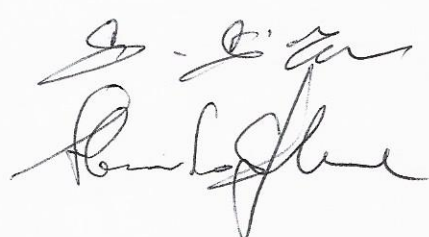
PCTO						
ASSEGNAZIONE:	19192,56					
ECONOMIE	31714,01					
TOTALE	50906,57					
	n.docenti	LD	LS	LD	LS	
TUTOR TERZE	9	130	172,51	€ 1.170,00	€ 1.552,59	
TUTOR QUARTE	9	300	398,1	€ 2.700,00	€ 3.582,90	
TUTOR QUINTE	9	130	172,51	€ 1.170,00	€ 1.552,59	
A.A.	4	350	464,45	€ 1.400,00	€ 1.857,80	
				€ 6.440,00	€ 8.545,88	
Somma disponibile per alunni					€ 42.360,69	

[Handwritten notes and signatures]

1 *→* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]*

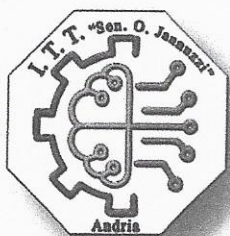
TUTOR E ORIENTATORE					
			LS	LD	
ASSEGNAZIONE			66.079,21 €	49.795,94 €	
ORIENTATORE			1.929,21 €	1.453,81 €	
TUTOR			64.150,00 €	48.342,13 €	
1 senza coord	1	2.850,00 €	2.147,70 €	2.850,00 €	2.147,70 €
1 con coord	10	3.150,00 €	2.373,78 €	31.500,00 €	23.737,75 €
2 senza	1	3.350,00 €	2.524,49 €	3.350,00 €	2.524,49 €
1+1	4	3.650,00 €	2.750,57 €	14.600,00 €	11.002,26 €
2 con	3	3.950,00 €	2.976,64 €	11.850,00 €	8.929,92 €











PERSONALE ATA

RIEPILOGO RISORSE A DISPOSIZIONE DEL PERSONALE ATA:

FIS + VALORIZZAZIONE ATA = € 19.408,97 + € 4.349,35 = € 23.758,32

FIS

COSTO ORARIO LORDO DIPENDENTE = € 15,95 PER ASS.TI AMM.VI E ASS.TI TECNICI - € 13,75 PER COLL.RI SCOL.CI.

SI PROPONE QUANTO SEGUE:

NUMERO ORE DI STRAORDINARIO PER ASS.TI AMM.VI = 27h X 8 = 216h X 15,95 = € 3445,20

NUMERO ORE DI STRAORDINARIO PER ASS.TI TECNICI = 24h X 7 = 168h X 15,95 = € 2679,60

NUMERO ORE DI STRAORDINARIO PER COLL.RI SCOL. = 67h X 15 = 1005h X 13,75 = € 13.818,75

NUMERO ORE DI STRAORDINARIO DI PICCOLA MANUTENZIONE = 43 h X 4 = 172h X 13,75 = € 2.365,00

NUMERO ORE DI STRAORDINARIO FESTIVO PER COLL.RI SCOL. = 5h X 9 = 45h X 15,95 = € 717,75

NUMERO ORE DI STRAORDINARIO FESTIVO PER ASS.TECNICI = 4h X 5 = 20h X 16,50 = € 363,00

INCENTIVO PER : Reperibilità Per Istituti di Vigilanza sedi scuola = 1 Coll.re Scol.co comp.so forfet. € 240,00

INCENTIVO PER : Apertura/Chiusura cancelli palestra = 1 Coll.re Scol.co comp.so forfet. € 100,00

Riepilogo spesa:

€ 23.758,32 - € 23.726,30 = € 29,02 Contributi INPS

INCARICHI SPECIFICI

INCARICHI ASS.TI TECNICI RETRIBUITI DALLA DPT:

ART.2 CCNL 25/7/2008 : SUPPORTO UFFICIO TECNICO

INCARICHI COLL.RI SCOL.CI RETRIBUITI DALLA DPT:

ART.7 CCNL 7/12/2006 ASSISTENZA ALUNNI H

ART.7 CCNL 7/12/2006 SERVIZI ESTERNI

ART.7 CCNL 7/12/2006 SERVIZI DI ACCOGLIENZA UTENZA

ART.7 CCNL 7/12/2006 GESTIONE STAMPERIA/ESTERNI PER

UFF.TECNICO

ART.7 CCNL 7/12/2006 SUPPORTO UFFICIO TECNICO/SUPPORTO
BADGE ENTRATA ALUNNI



INCARICHI ASS.TI AMM.VI RETRIBUITI DALLA DPT:

ART.2 e 7 CCNL 25/7/2008 SUPPORTO CONTABILITA'/ SOSTIT.DSGA

INCARICHI SPECIFICI ATA IMPORTO A DISPOSIZIONE :

€ 3.293,81

INCARICHI SPECIFICI ASS.TI TECNICI E ASS.AMM.VI (DA FIN. INC. SPECIF. ATA) RETRIBUITI DALLA SCUOLA:IMPORTO COMPLESSIVO DA DISTRIBUIRE FORFET. FRA I DIVERSI INCARICHI € 2140,15

- ASSIST.ZA INFORMATICA E TECNICA AGLI UFFICI DI SEGRETERIA 200,00 x 2
- PICCOLA MANUTENZIONE 175,45
- GESTIONE E CONTROLLO STRAORDINARI ATA +GRADUATORIE DOC E ATA 410,00
- PRATICHE DA SENTENZE E CONTENZIOSI+GRADUATORIE DOC E ATA 410,00
- COORDINAMENTO AREA ALUNNI 271,15
- PRATICHE INFORTUNI PERSONALE 143,55
- PRATICHE ASSICURAZIONE/RIMBORSI CONTR. SCOL. 230,00
- SUPPORTO BENI DUREVOLI/INVENT. LAB. CHIMICA/FISICA 100,00

INCARICHI SPECIFICI COLL.RI SCOL.CI (DA FIN. INC. SPECIF. ATA) RETRIBUITI DALLA SCUOLA:IMPORTO COMPLESSIVO DA DISTRIBUIRE FORFET. FRA I DIVERSI INCARICHI €1151,66

- SUPPORTO FOTOCOPIE+MAGAZZINO 279,00
- PRONTO SOCCORSO 89,00 x3=267,00
- SUPPORTO UFFICIO TECNICO/MAGAZZINO 190,00
- VIGILANZA ALUNNI ENTRATA CON BADGE 74x 2= 148,00
- SUPPORTO LABORATORIO 180,00 (90X2)
- SUPPORTO ALUNNO H 87,66

Riepilogo spesa:

€ 3.293,81 (DISPONIBILITA' FIN. INCARICHI SPECIF.) -€ 3.291,81(INCARICHI ATTRIBUITI) = € 2,00 CONTRIBUTI INPS

